EMPODERAMIENTO FEMENINO: Involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo (ODS 5 y 8)

Rosa Caroca (賈洛莎)

Consultora Internacional Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible rosacaroca@gmail.com

22-2-22

Proyecciones de la OIT para 2022

207 millones de personas desempleadas en el mundo, frente a **186 millones** en 2019

Hay un déficit de 52 millones de puestos de trabajo en comparación con los niveles de 2019, antes del brote de Covid-19.

| Tasa de Desempleo Anual (15+ años) | | | | | |
|------------------------------------|------|------|------|------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Mundo | 5.4 | 6.6 | 6.2 | 5.9 | |
| Mujeres | 5.5 | 6.4 | 6.3 | 6.1 | - 0.4 |
| Hombres | 5.3 | 6.6 | 6.1 | 5.7 | |
| Latino América y El Caribe | 7.9 | 10.1 | 10.0 | 9.3 | |

Tasa de Empleo 2022 59,3%



Fuente: elaboración propia con base a datos de la OIT.

Recuperación Enfocada en las Personas

1.Crecimiento Económico y Desarrollo Inclusivo Las políticas fiscales no solo deben tener como objetivo la protección de los puestos de trabajo, los ingresos y el empleo, sino también abordar los problemas estructurales y las causas profundas del déficit de trabajo decente en todo el mundo.



2. La Protección de todos los trabajador@s Ampliar y asegurar la protección de todos los trabajadores significa garantizar los derechos fundamentales en el trabajo, velar por la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y poner en práctica un programa transformador para lograr la igualdad de género.



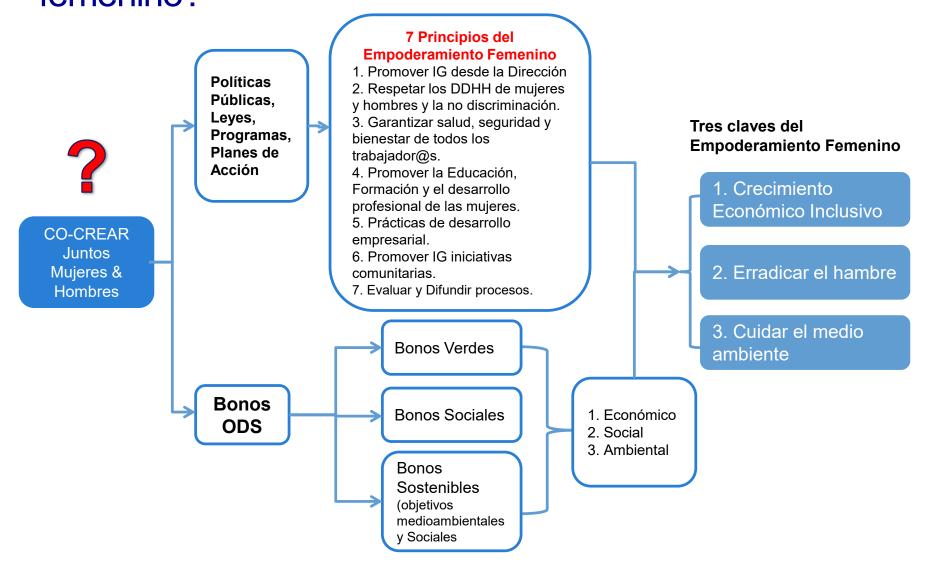
3. La Protección Social Universal

Cerrar las brechas de protección social y brindar acceso universal a una protección social integral, adecuada y sostenible debe seguir siendo una prioridad clave.

4. Diálogo Social El diálogo social ha desempeñado un papel clave en la respuesta a la pandemia, y muchas políticas y medidas para limitar la pérdida de puestos de trabajo han dado como resultado de discusiones tripartitas.

Fuente: elaboración propia con base a datos de la OIT.

¿Por qué involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



Fuente: elaboración propia con base a información de la ONU Mujeres y OXFAM

¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



Fuente: elaboración propia con base a información de la ONU Mujeres y OXFAM

¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



Fuente: elaboración propia con base a información de la ONU Mujeres y OXFAM

Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



 Educar transversalmente a todos los niveles empresariales sobre igualdad de género: brechas de género, desigualdades, estereotipos de género, corresponsabilidad o responsabilidad compartida, definir el nuevo rol del hombre en la sociedad, la no discriminación, etc.)

2. Romper con las reglas masculinas en los lugares de trabajo y el hogar:

- Varones: permitir que hagan uso de su postnatal parental, otorgarles permiso por ausencia de hijo/a o adulto mayor enfermo, asignarles organizar un coffee break para una reunión, la bienvenida de un alto ejecutivo o de nuevos clientes, asumir actividades compartidas.
- Mujeres: asignarles cargos de liderazgo, dirigir grupos de trabajo, participar en la toma de decisiones, remuneración igualitaria e iguales beneficios para misma función que los hombres, etc.



Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



 Establecer paridad de género en los Consejos Económicos y Sociales (CES) y Ministerios del Trabajo para evitar sesgo en la toma de decisiones.



4. Capacitar a los miembros de los CES en "Economía del Comportamiento" para que tengan más herramientas para negociar con los distintos actores: gobiernos, empleadores y trabajadores.



5. Crear espacios de diálogos con terapeutas de la salud para evitar abuso laboral, acoso laboral (mobbing) y todo tipo de violencia tanto para mujeres como para hombres.



6. Generar ambientes laborales inclusivos y colaborativos entre mujeres y hombres con dinámicas de trabajo mensuales para observar sus avances.



r. Fortalecer el área de Gestión de las Personas, para que ofrezcan más herramientas a los trabajador@s que los ayude a resolver conflictos laborales con sus pares, jefaturas, manejar situaciones de estrés, competencia laboral, etc.

Conclusión

"Si más hombres y mujeres comprenden la igualdad de género, más personas estarán dispuestas a colaborar con el Empoderamiento Femenino y conseguir mayor conciencia colectiva para crear bonos o instrumentos financieros que ayuden al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fortaleciendo el desarrollo económico inclusivo co-creando juntos un mundo con mayor equidad."

Rosa Caroca 賈洛莎, Consultora Agenda 2030. 22 de Febrero de 2022