

# EMPODERAMIENTO FEMENINO: Involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo (ODS 5 y 8)

---

Rosa Caroca (賈洛莎)

Consultora Internacional Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

[rosacaroca@gmail.com](mailto:rosacaroca@gmail.com)

22-2-22

# Proyecciones de la OIT para 2022

**207 millones** de personas desempleadas en el mundo, frente a **186 millones** en 2019

Hay un **déficit de 52 millones** de puestos de trabajo en comparación con los niveles de 2019, antes del brote de Covid-19.

| Tasa de Desempleo Anual (15+ años) |            |            |            |            |
|------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                    | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
| Mundo                              | 5.4        | 6.6        | 6.2        | 5.9        |
| <b>Mujeres</b>                     | <b>5.5</b> | <b>6.4</b> | <b>6.3</b> | <b>6.1</b> |
| Hombres                            | 5.3        | 6.6        | 6.1        | 5.7        |
| Latino América y El Caribe         | 7.9        | 10.1       | 10.0       | 9.3        |

▼ - 0.4

Tasa de Empleo  
**2022**  
59,3%

Mujeres  
**46.6%**

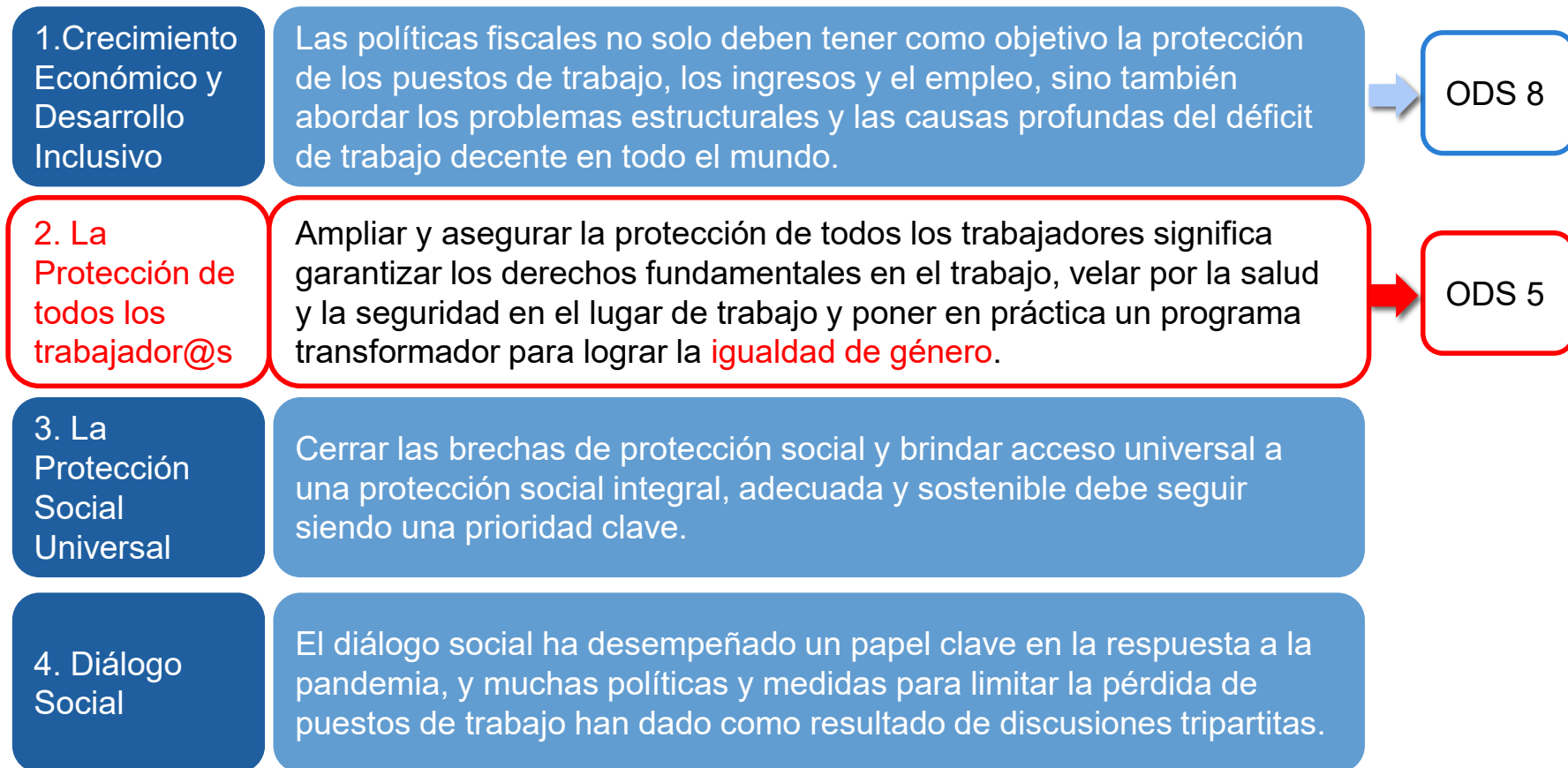
▼ - 1.2  
2019

Hombres  
**72%**

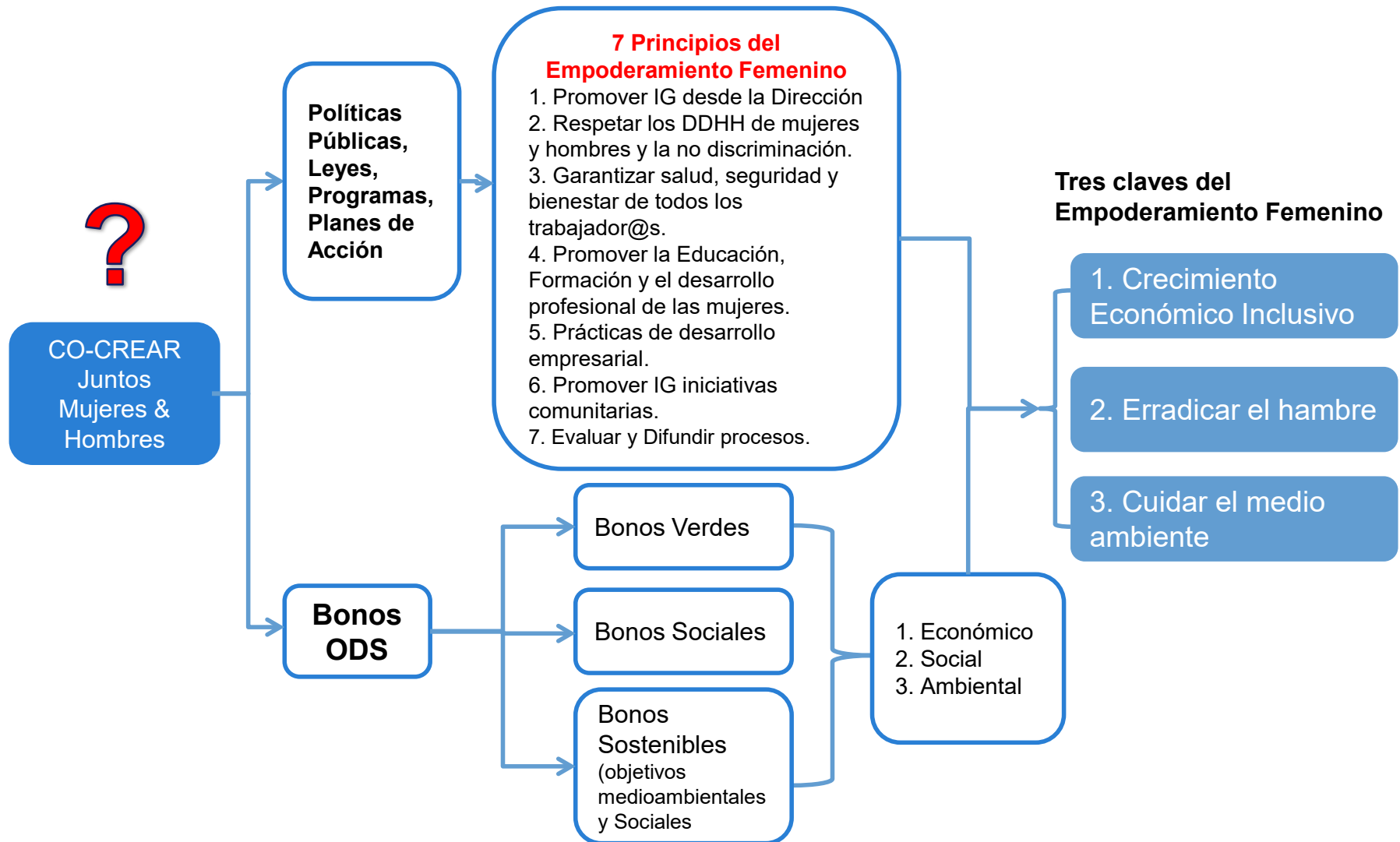
▼ - 1.3  
2019

Fuente: elaboración propia con base a datos de la OIT.

# Recuperación Enfocada en las Personas



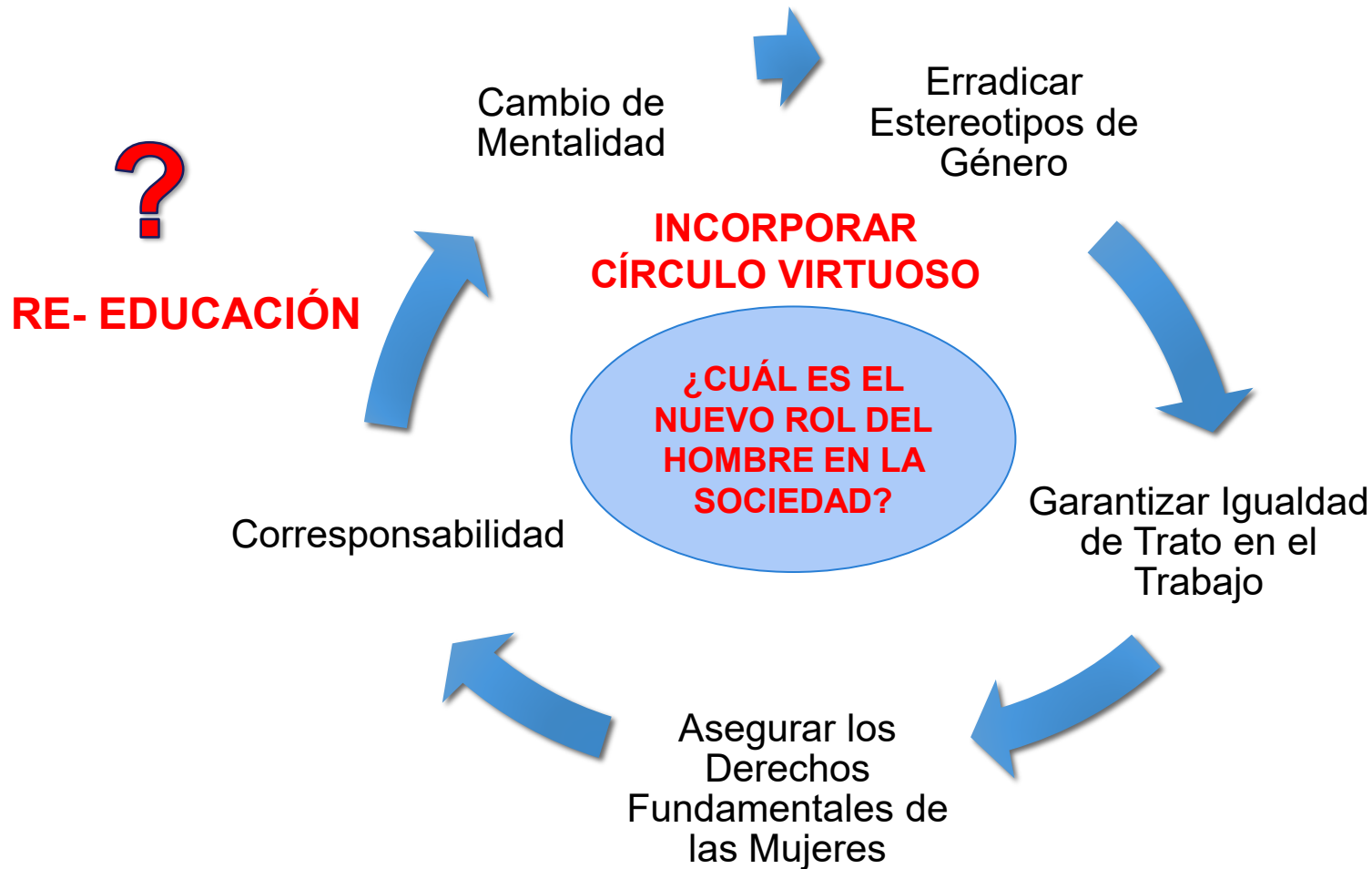
# ¿Por qué involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



# ¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



# ¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



# Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



1. **Educar transversalmente a todos los niveles empresariales sobre igualdad de género:** brechas de género, desigualdades, estereotipos de género, corresponsabilidad o responsabilidad compartida, definir el nuevo rol del hombre en la sociedad, la no discriminación, etc.)



2. **Romper con las reglas masculinas en los lugares de trabajo y el hogar:**
  - **Varones:** permitir que hagan uso de su postnatal parental, otorgarles permiso por ausencia de hijo/a o adulto mayor enfermo, asignarles organizar un *coffee break* para una reunión, la bienvenida de un alto ejecutivo o de nuevos clientes, asumir actividades compartidas.
  - **Mujeres:** asignarles cargos de liderazgo, dirigir grupos de trabajo, participar en la toma de decisiones, remuneración igualitaria e iguales beneficios para misma función que los hombres, etc.

# Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



3. **Establecer paridad de género** en los Consejos Económicos y Sociales (CES) y Ministerios del Trabajo para evitar sesgo en la toma de decisiones.



4. **Capacitar a los miembros de los CES en “Economía del Comportamiento”** para que tengan más herramientas para negociar con los distintos actores: gobiernos, empleadores y trabajadores.



5. **Crear espacios de diálogos** con terapeutas de la salud para evitar abuso laboral, acoso laboral (*mobbing*) y todo tipo de violencia tanto para mujeres como para hombres.




6. **Generar ambientes laborales inclusivos y colaborativos** entre mujeres y hombres con dinámicas de trabajo mensuales para observar sus avances.



7. **Fortalecer el área de Gestión de las Personas**, para que ofrezcan más herramientas a los trabajador@s que los ayude a **resolver conflictos laborales** con sus pares, jefaturas, manejar situaciones de estrés, competencia laboral, etc.



# Conclusión



“Si más hombres y mujeres comprenden la igualdad de género, más personas estarán dispuestas a colaborar con el Empoderamiento Femenino y conseguir mayor conciencia colectiva para crear bonos o instrumentos financieros que ayuden al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fortaleciendo el desarrollo económico inclusivo co-creando juntos un mundo con mayor equidad.”

*Rosa Caroca 賈洛莎, Consultora Agenda 2030.  
22 de Febrero de 2022*

